

KADROVSKI NAČRT OBČINSKE UPRAVE OBČINE BOROVNICA ZA LETI 2015 in 2016

1. UVOD

V skladu s 42. in 43. členom Zakona o javnih uslužbencih (Uradni list RS, št. 63/07 – UPB3 s spremembami) smo pripravili kadrovski načrt Občine Borovnica za leti 2015 in 2016.

Predlog kadrovskega načrta se pripravi glede na proračunske možnosti, predviden obseg nalog in program dela. Predlog kadrovskega načrta poda predstojnik ob pripravi proračuna in mora biti usklajen s predlogom proračuna.

S kadrovskim načrtom:

- se prikaže dejansko stanje zaposlenosti po delovnih mestih;
- v skladu z delovnim področjem in delovnim programom organa se za obdobje dveh let določi predvideno ciljno stanje zaposlenosti po delovnih mestih, za katera se sklene delovno razmerje za nedoločen čas, ter predvidene zaposlitve za določen čas;
- se prikaže predvideno zmanjšanje števila delovnih mest ali prestrukturiranje;
- se določi najvišje možno število pripravnikov, vajencev, dijakov in študentov.

Kadrovski načrt sprejme predstojnik (župan) najkasneje v 60 dneh po uveljavitvi proračuna.

Predlagatelj mora omogočiti reprezentativnim sindikatom, da podajo mnenje k predlogu kadrovskega načrta. V skladu s 4. in 5. odstavkom 26. člena Zakona o javnih uslužbencih (Uradni list RS št. 63/07 – UPB3 s spremembami) izjavljam, da v Občinski upravi Občine Borovnica nihče od zaposlenih ni včlanjen v sindikat, da sindikalni zaupnik v Občinski upravi Občine Borovnica ni imenovan, zato mnenja reprezentativnega sindikata v zvezi s predlogom kadrovskega načrta ni možno pridobiti.

Predlog kadrovskega načrta ima tabelarni del (predvideno število zaposlenih na dan 31.12. tekočega leta in za naslednji dve proračunski leti) in obrazložitev.

2. KADROVSKI NAČRT OBČINE BOROVNICA ZA LETI 2015 in 2016

Tabela 1: Predlog kadrovskega načrta Občine Borovnica za leti 2015 in 2016

Zap. št.	Naziv delovnega mesta	Šifra delovnega mesta	Dejansko stanje zaposlenih v letu 2014 na dan 31.12.	Predlog kadrovskega načrta za leto 2015 na dan 31.12.	Predlog kadrovskega načrta za leto 2016 na dan 31.12.
I.	FUNKCIONARJI		1	1	1
1.*	Župan	A050601	1	1	1
II.	URADNIŠKA DELOVNA MESTA		3	4	4
1/1	Tajnik	B017801	1	1*	1*
2/1	Višji svetovalec	C027010	-	2	2
3/1	Svetovalec	C027005	1	1	1
4/1	Svetovalec – za gradbene zadeve	C027005	1	-	-

III.	STROKOVNO TEHNIČNA DELOVNA MESTA		2	2	2
1/2	Poslovni sekretar VI	J026004	1	1	1
2/2	Računovodja VII/2-I	J017091	1	1	1
	SKUPAJ (I. - III.)		6	7	7
1.	Zaposlitve za nedoločen čas		5	5	5
2.*	Zaposlitve za določen čas*		1	2	2
	SKUPAJ		6	7	7

* zaposlitev za določen čas je za voljene funkcionarje (župan) za čas trajanja funkcije ter za tajnika občinske uprave za mandat 5 let

3. OBRAZLOŽITEV

Občina Borovnica si bo v okviru sprejetega proračuna za leti 2015 in 2016 prizadevala za strokovno, učinkovito, racionalno in usklajeno opravljanje vseh z zakonom določenih nalog.

Kadrovski načrt zajema sistemizirana in zasedena delovna mesta in funkcije pri neposrednih proračunskih porabnikih za prihodnji dve leti. Sistemizirano je 6 delovnih mest, 4 uradniška in 2 strokovno tehnični delovni mesti. Na dan 31. 12. 2014 je bila struktura zaposlenih naslednja:

- 1 funkcionar (župan)
- 5 javnih uslužbencev, od tega 1 na položaju (tajnik).

Za leto 2015 predvidevamo 1 novo zaposlitev (sistemiziranje novega delovnega mesta Višjega svetovalca), torej povečanje števila zaposlenih na 7 (skupaj z županom). Struktura zaposlenih bi bila naslednja: župan, tajnik, 2 višja svetovalca, 1 svetovalec, 1 poslovni sekretar in 1 računovodja. Delovno mesto Svetovalec za gradbene zadeve sicer ne bi ukinili, bi pa bilo to delovno mesto nezasedeno.

V letu 2016 sprememb števila zaposlenih ne načrtujemo.

S potrditvijo kadrovskega načrta za leti 2015 in 2016, je potrebno spremeniti Pravilnik o sistemizaciji delovnih mest tako, da se sistemizira 1 novo delovno mesto Višjega svetovalca.

Število prebivalcev v občini se je po dograditvi nove stanovanjske soseske povečalo za 6 %. Ne glede na to, je občinska uprava pri izvrševanju nalog že vrsto let kadrovsko podhranjena, saj je v primerljivih občinah število zaposlenih občutno višje. Podatki analize kažejo, da je med 16 primerljivimi občinami imela naša občina le 60 % zaposlenih glede na povprečje teh občin (pri nas smo imamo 5 javnih uslužbenec, povprečje pa je 8,3). Potrebna bi bila zaposlitev tajnika občinske uprave in uslužbenca za pripravo in vodenje sofinanciranih projektov.

Število zaposlenih v občinah s 3000 do 5000 prebivalci

OBČINA	POVRŠINA KM2	ŠT. PREB.	DOHODNINA	ŠT. ZAPOSLENIH
APAČE	53,5	3704	2.238.992	8

CERKNO	131,6	4931	3.674.337	7
DIVAČA	145,8	3901	2.458.259	13
HRPELJE-KOZINA	192,2	4209	2.968.373	10
KOMEN	103	3608	2.294.469	8
KOZJE	89,5	3394	2.518.535	6
KUNGOTA	49	5000	2.884.937	8
LOG-DRAGOMER	11	3674	1.863.420	6
LOŠKA DOLINA	166,8	3830	2.491.535	9
MAJŠPERK	72,8	4091	2.757.870	8
MISLINJA	112	4767	2.857.282	7
OPLOTNICA	33,2	4113	2.382.884	8
PREBOLD	41	4979	2.667.599	7
RADEČE	50	4556	2.502.124	10
VELIKE LAŠČE	103	4305	2.937.353	7
VODICE	31	4743	2.572.831	11
BOROVNICA	42	4142	2.089.601	5

Zaposlitve pripravnika se ne predvideva. Število dijakov in študentov na praktičnem pouku ali na podobnem teoretičnem in praktičnem usposabljanju pa znaša največ dva (2) dijaka oziroma študenta za posamezno leto.

Kadrovski načrt za leti 2015 in 2016 je usklajen s proračunom za leto 2015.

Številka: 4100-0003/2014-69
Borovnica, dne 18. 05. 2015

ŽUPAN
Bojan ČEBELA