

KADROVSKI NAČRT OBČINE BOROVNICA ZA LETO 2016

1. UVOD

V skladu s 42. in 43. členom Zakona o javnih uslužbencih (Uradni list RS, št. 63/07 – UPB3 s spremembami) smo pripravili kadrovski načrt Občine Borovnica za leto 2016.

Predlog kadrovskega načrta se pripravi glede na proračunske možnosti, predviden obseg nalog in program dela. Predlog kadrovskega načrta poda predstojnik ob pripravi proračuna in mora biti usklajen s predlogom proračuna.

S kadrovskim načrtom:

- se prikaže dejansko stanje zaposlenosti po delovnih mestih;
- v skladu z delovnim področjem in delovnim programom organa se za obdobje enega leta določi predvideno ciljno stanje zaposlenosti po delovnih mestih, za katera se sklene delovno razmerje za nedoločen čas, ter predvidene zaposlitve za določen čas;
- se prikaže predvideno zmanjšanje števila delovnih mest ali prestrukturiranje;
- se določi najvišje možno število pripravnikov, vajencev, dijakov in študentov.

Kadrovski načrt sprejme predstojnik (župan) najkasneje v 60 dneh po uveljavitvi proračuna.

Predlagatelj mora omogočiti reprezentativnim sindikatom, da podajo mnenje k predlogu kadrovskega načrta. V skladu s 4. in 5. odstavkom 26. člena Zakona o javnih uslužbencih (Uradni list RS št. 63/07 – UPB3 s spremembami) izjavljam, da v Občinski upravi Občine Borovnica nihče od zaposlenih ni včlanjen v sindikat, da sindikalni zaupnik v Občinski upravi Občine Borovnica ni imenovan, zato mnenja reprezentativnega sindikata v zvezi s predlogom kadrovskega načrta ni možno pridobiti.

Predlog kadrovskega načrta ima tabelarni del (predvideno število zaposlenih na dan 31.12. preteklega in tekočega leta) in obrazložitev.

2. KADROVSKI NAČRT OBČINE BOROVNICA ZA LETO 2016

Tabela 1: Predlog kadrovskega načrta Občine Borovnica za leto 2016

Zap. št.	Naziv delovnega mesta	Šifra delovnega mesta	Dejansko stanje zaposlenih v letu 2015 na dan 31.12.	Predlog kadrovskega načrta za leto 2016 na dan 31.12.
I.	FUNKCIONARJI		1	1
1.*	Župan	A050601	1	1
II.	URADNIŠKA DELOVNA MESTA		4	4
1/1	Tajnik	B017801	1	1
2/1	Višji svetovalec	C027010	2	2
3/1	Svetovalec	C027005	1	1
III.	STROKOVNO TEHNIČNA DELOVNA MESTA		2	2

1/2	Poslovni sekretar VI	J026004	1	1
2/2	Računovodja VII/2-I	J017091	1	1
3/2	Gradbeni nadzornik V	J035097	-	-
	SKUPAJ (I.+II.+III.)		7	7
1.	Zaposlitve za nedoločen čas		5	5
2.*	Zaposlitve za določen čas*		2	2
	SKUPAJ		7	7

* zaposlitev za določen čas je za voljene funkcionarje (župan) za čas trajanja funkcije ter za tajnika občinske uprave za mandat 5 let

3. OBRAZLOŽITEV

Občina Borovnica si bo v okviru sprejetega proračuna za leto 2016 prizadevala za strokovno, učinkovito, racionalno in usklajeno opravljanje vseh z zakonom določenih nalog.

Kadrovski načrt zajema sistemizirana in zasedena delovna mesta in funkcije pri neposrednih proračunskih porabnikih za tekoče leto. Trenutno je sistemizirano 6 delovnih mest, 4 uradniška in 2 strokovno tehnični delovni mesti. Na dan 31. 12. 2015 je bila struktura zaposlenih naslednja:

- 1 funkcionar (župan)
- 6 javnih uslužbencev, od tega 1 na položaju (tajnik).

Za leto 2016 ne predvidevamo novih zaposlitev.

Število prebivalcev v občini se je po dograditvi nove stanovanjske soseske povečalo za 7 %. Ne glede na to, je občinska uprava pri izvrševanju nalog že vrsto let kadrovsko podhranjena, saj je v primerljivih občinah število zaposlenih občutno višje. Podatki analize kažejo, da je med 15 primerljivimi občinami imela naša občina le 56 % zaposlenih glede na povprečje teh občin (pri nas imamo 6 javnih uslužbencev, povprečje pa je 10,8). Potrebna bi bila zaposlitev gradbenega nadzornika, ki ga trenutno pokriva tajnik občinske uprave.

Tabela 2: Število zaposlenih v občinah s 3000 do 5000 prebivalci na dan 1.1.2015

OBČINA	POVRŠINA KM2	ŠT. PREB.	PRIMERNA PORABA	ŠT. ZAPOSLENIH
APAČE	53,5	3.685	2.180.022	10
CERKNO	131,6	4.888	3.569.632	10
DIVAČA	145,8	3.964	2.464.385	11
HRPELJE-KOZINA	192,2	4.274	2.932.608	14
KOMEN	102,7	3.638	2.253.859	16
KOZJE	89,7	3.301	2.413.586	7
KUNGOTA	49,0	4.983	2.804.968	13
LOG-DRAGOMER	11,0	3.676	1.769.411	8
LOŠKA DOLINA	166,8	3.829	2.418.251	10
MAJŠPERK	72,8	4.093	2.696.204	8
MISLINJA	112,0	4.749	2.769.648	8

OPLOTNICA	33,2	4.150	2.353.889	9
RADEČE	50,0	4.477	2.404.363	12
VELIKE LAŠČE	103,2	4.307	2.865.296	10
VODICE	31,0	4.795	2.491.802	16
BOROVNICA	42,3	4.279	2.153.243	7

Zaposlitve pripravnika se ne predvideva. Število dijakov in študentov na praktičnem pouku ali na podobnem teoretičnem in praktičnem usposabljanju pa znaša največ dva (2) dijaka oziroma študenta za posamezno leto.

Kadrovski načrt za leto 2016 je usklajen s proračunom za leto 2016.

Številka: 4100-0005/2015-24
Borovnica, dne 23. 03. 2016

ŽUPAN
Bojan ČEBELA